**Имеет ли право работодатель без согласия работника перевести его на другую должность в связи с производственной необходимостью?**

*Нет, не имеет. В ст. 72.2. Трудового кодекса РФ указано, что перевод работника на другую  работу может быть осуществлен только по соглашению сторон. Работник без его согласия может быть переведён  сроком до одного месяца на не предусмотренную новым договором работу для предотвращения или хищения последствий катастрофы природного характера, производственной аварии, летного случая на производстве, пожара, наводне­ния, землетрясения, эпидемии и т.п. Кроме того, такой перевод может быть осуществлён в случаях простоя, необходимости  предотвращения  уничтожения  или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если все эти случаи вызваны указанными выше чрезвычайными обстоятельствами: пожар, наводнения, землетрясения, производственная авария, эпидемии и т.п.*